

**โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและให้กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการ ประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้ หลักฐาน เชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประกอบกับ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตาม มติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติ หน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดย เคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของ ข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามี วินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตาม มาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จึงได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง เสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาล เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็น หลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างถูกต้อง และ กำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มี ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้า และ ประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

/วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์

๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล มีความรู้และความเข้าใจใน ข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๕. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการไทย และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๖. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความเสี่ยงการปฏิบัติที่อาจเข้าข่ายการกระทำผิดโดยไม่ตั้งใจ/ ตั้งใจ

กลุ่มเป้าหมาย

- ตัวแทนเจ้าหน้าที่ และหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการอบรมและจัดทำหลักสูตรการอบรม/เอกสารประกอบการอบรม
๒. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ และประสานบุคลากรผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ /จัดเตรียม สถานที่ อุปกรณ์ งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ
๓. ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด
๔. สรุปประเมินผลการจัดอบรม

หลักสูตรการอบรม

- แบ่งการอบรม ๒ รุ่น คือ รุ่น หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน และรุ่นเจ้าหน้าที่ทั่วไป
- บรรยายเรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑.๐๐ ชั่วโมง
- บรรยายเรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย พร้อมกรณีตัวอย่าง ๑.๐๐ ชั่วโมง
- ถ่ายทอดความรู้ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และตอบข้อซักถาม ๓๐ นาที

งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผล


หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึง กฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม อีกทั้งก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับระบบราชการไทย รวมถึงเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

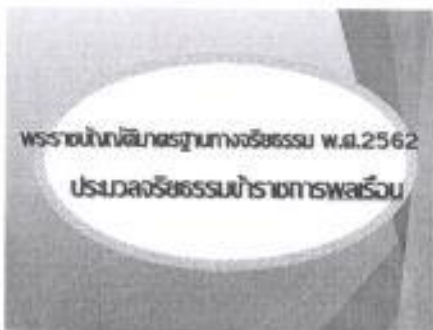
ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายอดิษฐ์ ศรีทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

เอกสารรูปภาพประกอบรายงานผล
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน.....	
วัน/เดือน/ปี..... ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔.....	
หัวข้อ.....โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย	
รายละเอียดข้อมูล.....โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย	
Link ภายนอก	http://www.tphcp.go.th
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นางสุวัฒนา โคมศิริ) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง (นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายณัฐพงศ์ เครือเทศ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔	